

CRONOGRAMA – AVISO EXTERNO 04/2022

3ª ETAPA - Entrevista

Analista II – Recursos Humanos - Jurisdição: Natal (Hotel Barreira Roxa)

ABERTURA	Previsão
Divulgação do processo seletivo em mídia Digital	13/07/2022
CADASTRAMENTO DO CURRÍCULO E CANDIDATURA	Previsão
Período de Candidatura	13 a 18/07/2022
1ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR	Previsão
Análise de Atendimento dos currículos aos Pré-requisitos	19 a 29/07/2022
Divulgação do Resultado Preliminar da Análise de Currículos	01/08/2022
Recebimento de Recursos referente a Análise de Currículo	02/08/2022
Divulgação do Resultado Definitivo da Análise de Currículo	04/08/2022
2ª ETAPA: PROVA DE CONHECIMENTO	Previsão
Divulgação do local e Convocação para a Prova de Conhecimento	05/08/2022
Realização da Prova de Conhecimento	10/08/2022
Divulgação preliminar do Resultado da Prova de Conhecimento	12/08/2022
Recebimento de Recursos referente a Prova de Conhecimento	15/08/2022
Divulgação do Resultado Definitivo da Prova de Conhecimento	17/08/2022
3ª ETAPA: ENTREVISTA	Previsão
Divulgação do local e Convocação para a Entrevista	19/08/2022
Realização da Entrevista	24 e 26/08/2022
Divulgação preliminar do Resultado da Entrevista	29/08/2022
Recebimento de Recursos referente a Entrevista	30/08/2022
Divulgação do Resultado Definitivo da Entrevista	01/09/2022
RESULTADO FINAL	Previsão
Divulgação do Resultado Final	Data a ser definida e informada

Obs. 1: A ordem das etapas do processo seletivo, o cronograma de datas e o horário poderão ser alterados pela instituição, bem como a exclusão de uma ou mais etapas, em função do número de candidatos classificados, mediante justificativa e publicação dos atos no site do Senac.

Obs. 2: É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar todas as etapas referente ao processo seletivo externo, através site www.rn.senac.br/trabalhe-conosco, assim como a identificação correta do endereço/local, data e horário de realização das etapas do processo seletivo.

Natal/RN, 19 de agosto de 2022

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC-AR/RN

Núcleo de Gestão de Pessoas