

PROCESSO SELETIVO EXTERNO – 05/2022

2ª Etapa – Prova de Conhecimento

RESULTADO PRELIMINAR

ANALISTA II – PESSOAL - Jurisdição: Natal	
NOME DO CANDIDATO	SITUAÇÃO
DENNIS MITCHELL MELO DA SILVA	9,2
ESTEPHANIA FILATOVA BARBOSA DE PAIVA GOMES	8,2
ANA CARLA MEDEIROS SANTOS	7,5
KATIA GABRIELLE PEREIRA DE CARVALHO	7,3
MARY ELLEN RODRIGUES	7,3
RUBIA SALES DE SOUZA	7,1
ERIKA PEREIRA DA SILVA FREITAS	7,0
LUANA GOMES NUNES FERNANDES	7,0
VANESSA BRUNIELLE DE ARAUJO PEREIRA	6,8
VICTOR FELIPE GUEDES OLIVEIRA DE LIMA	6,5
ROSANGELA LIMA DA ROCHA NASCIMENTO	6,5
MARIA DE FATIMA FERREIRA SIMPLÍCIO	6,1
DANNILO WESLEY LUNA SILVA BATISTA	5,8
JAERDSON MIGUEL DA SILVA	5,7
JANAINA VIEIRA DE SOUZA COSTA	5,6
ALEF GHUTTYERRE LIMA DOS SANTOS	5,5
ALCILEIDE HENRIQUE DE ARAÚJO	5,4
GILNEANE MARIA DE OLIVEIRA	5,3
ISABELA CRISTINA NUNES DE ALBUQUERQUE	5,3
LYLLYAN CAROLLINE FERNANDES VIEIRA DE FRANÇA	4,7
SHEYLLA KALINE RODRIGUE DO VALLE	4,2
MARITZA LOUIZE ALVES DE LIMA BEZERRA	4,0
RAFAELA DA SILVA FREIRE	3,8
ALINE RODRIGUES DA SILVA	3,8
CLEISON DOS SANTOS OLIVEIRA	3,4
MARIA DO SOCORRO ARAÚJO	3,1

GABARITO QUESTÕES OBJETIVAS**PESO 3,50 (0,70 POR QUESTÃO)**

1	2	3	4	5
C	E	D	D	C

QUESTÃO 06**PESO 1,20 (0,40 POR LETRA)**

No que diz respeito aos modelos de rescisão de contrato, responda quais verbas rescisórias e direitos trabalhistas são devidos para cada tipo de rescisão contratual discriminado abaixo:

A) Término de rescisão de contrato por prazo determinado:

Saldo de salário, férias vencidas e proporcionais acrescidas de 1/3 constitucional, 13º proporcional e saque da conta de FGTS.

B) Pedido de demissão por iniciativa do empregado:

Aviso prévio (obrigação do empregado) trabalhado ou indenizado, saldo de salário, férias vencidas e proporcionais acrescidas de 1/3 constitucional e 13º proporcional.

C) Demissão por iniciativa do empregador:

Aviso prévio (obrigação do empregado) trabalhado ou indenizado, saldo de salário, férias vencidas e proporcionais acrescidas de 1/3 constitucional, 13º proporcional, saque da conta de FGTS, multa rescisória 40% sobre o saldo de FGTS e seguro-desemprego.

QUESTÃO 07**PESO 0,80 (0,40 POR LETRA)**

Quanto ao instituto do 13º Salário, responda os questionamentos seguintes:

- A) Lady Diana foi contratada pela empresa “Palácio de Buckingham LTDA” em 18/01/2018 na função de Copeira. No entanto, por questões de saúde, necessitou ficar afastada de suas funções (Auxílio Doença) pelo período de 20/06/2018 a 21/07/2018. Quantos avos de 13º Salário a empresa deve no final do ano?

10/12. Os meses de Janeiro e Julho não devem ser considerados para o cálculo, considerando participação inferior a 15 dias no mês, de acordo com o artigo 1º da Lei 4.090/1962.

B) Qual o prazo para pagamento das duas parcelas do 13º Salário?

A primeira parcela deverá ser paga até 30/11 e a segunda até 20/12, em consonância com os artigos 1º e 2º da Lei 4.749/1965.

QUESTÃO 08

PESO 1,20 (0,40 POR LETRA)

Responda as questões abaixo sobre o envio de eventos no eSocial, considerando um vínculo de um empregado celetista, do setor privado:

A) A admissão do empregado deve ser enviada através de qual evento? E qual o prazo de envio?

Evento S-2200 (Cadastramento Inicial do Vínculo e Admissão/Ingresso de Trabalhador). O prazo de envio é até 1 (um) dia anterior ao início efetivo das atividades do empregado.

B) Qual evento deve ser enviado no caso de uma mudança na jornada de trabalho do empregado, e qual o seu prazo para envio?

Evento S-2206 (Alteração de Contrato de Trabalho). O prazo de envio é até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ou até o envio das rubricas de folha de pagamento.

C) A informação do desligamento do empregado precisa ser enviada através de qual evento? E qual o seu respectivo prazo?

Evento S-2299 (Desligamento). O prazo de envio é até 10 (dez) dias subsequentes à data do desligamento.

QUESTÃO 09

PESO 0,50

De acordo com a lei trabalhista, quantas vezes um contrato de trabalho por prazo determinado pode ser renovado e qual o limite total de sua duração?

O contrato de trabalho por prazo determinado pode ser renovado uma única vez e a duração total deste tipo de contrato pode ser de até 2 (dois) anos, de acordo com os artigos nº 445 e nº 451 da CLT.

QUESTÃO 10

PESO 0,80

A colaboradora Xuxa Meneghel irá sair de férias no próximo mês de Outubro/2022. Com base nos seus conhecimentos e nas informações apresentadas abaixo, realize o cálculo:

FÉRIAS	R\$ 4.594,42
1/3 DE FÉRIAS	R\$ 1.531,47
1ª PARCELA 13º	R\$ 2.297,21

QUESTÃO 11

PESO 1,20 (0,40 POR LETRA)

Gisele Bündchen foi contratada para trabalhar na empresa “Clínica Dentão”, na função de Vendedora, com jornada semanal de 44h semanais. Trabalhava no horário de 09h às 22h de segunda a sexta, com um intervalo intrajornada de 2 horas. Aos sábados, a jornada se dava de 8h às 12h. Sobre o caso abaixo, responda:

A) Os intervalos intrajornada e interjornada se deram de maneira correta?

O intervalo intrajornada se deu de forma correta, considerando o limite de 2h diárias, conforme artigo 71 da CLT.

Já o intervalo interjornada não se deu de forma correta, pois entre o término da jornada da sexta-feira (às 22h) e o início da jornada no dia seguinte (às 8h), computa-se apenas 10h deste intervalo. Destaca-se que o intervalo interjornada necessita ser de, no mínimo, 11h, de acordo com o artigo 66 da CLT.

B) O saldo diário de horas extras realizado por Gisele está de acordo com a Legislação trabalhista vigente?

A empregada tinha 11h diárias de efetivo labor.

Considerando o limite de jornada diário de 8h, bem como o limite de horas extras diários de 2h, perfaz-se o limite diário legal de 10h diárias. Dessa forma, o quantitativo trabalhado (11h) está acima do limite legal, consoante o inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal.

C) Gisele tinha direito de receber o adicional noturno? Fundamente sua resposta.

Gisele não tem direito a adicional noturno, considerando que a hora noturna é computada entre o período de 22h às 5h e ela não trabalhou neste horário, de acordo com o artigo 73 da CLT,

QUESTÃO 12

PESO 0,80 (0,40 POR LETRA)

No ano de 2022 o SENAC RN está entre os “Lugares Incríveis para Trabalhar no Brasil”, pela 9ª vez consecutiva. Essa premiação é realizada pela Fundação Instituto de Administração (FIA) e Portal UOL. Um dos fatores discutidos no Painel dessa premiação neste ano foi a necessidade da preparação do mercado de trabalho para conviver com as diversidades dos colaboradores no ambiente de trabalho. Ainda sobre este tema, responda aos questionamentos abaixo:

- A) Atualmente, o respeito às diversidades tem sido um valor relevante na sociedade e no mercado de trabalho moderno. Discorra sobre como este tema pode ser estratégico dentro do mundo corporativo contemporâneo.
- B) Na sua opinião, quais as principais dificuldades que as pessoas têm ao lidar com as diferenças no trabalho?

Trata-se de uma resposta livre. Obterá nota zero na questão o candidato(a) que: a) não responder à questão; b) escrever sobre tema diverso do proposto; c) abordar o tema sob enfoque diverso do proposto d) não utilizar de coesão e coerência no tema proposto.

Natal/RN, 22 de setembro de 2022

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC-AR/RN

Núcleo de Gestão de Pessoas