



AVISO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – Nº 01/2024

AUXILIAR-CONFEITARIA

EXTERNO

1. DO(S) CARGO(S).

CARGO/FUNÇÃO		AUXILIAR - CONFEITARIA		
ESCOLARIDADE e PRE-REQUISITOS (comprovados no ato da inscrição)		Possuir Ensino Fundamental completo. Possuir Experiência Profissional na área de confeitaria (mínimo de 6 meses). Possuir conhecimento em técnicas básicas de confeitaria. Possuir conhecimento de informática básica (word e excel). Desejável curso de Manipulação Segura de Alimentos. Desejável curso de capacitação em gastronomia ou confeitoiro profissional. Desejável possuir meio de transporte próprio. <i>*Anexar documentos que comprovem todas as informações expostas sobre: cursos, formações, experiências e atividades profissionais, inclusive quanto a escolaridade. Exemplo: diplomas, certificados, carteira de trabalho, declarações, entre outros.</i>		
VAGA	CARGA HORÁRIA (Semanal)	REMUNERAÇÃO	JURISDIÇÃO	ETAPAS
01	Possuir total disponibilidade – Regime hoteleiro – Escala 12/36 ou 6/1 (44h)	R\$ 1.327,00	Senac Natal (Hotel Barreira Roxa)	Análise Curricular Entrevista
SÍNTESE DAS ATIVIDADES DO CARGO:				
<ul style="list-style-type: none">⇒ Auxiliar no serviço de produção de bolos, tortas e sobremesas em geral, constantes do cardápio e buffet;⇒ Auxiliar na montar e reposição do buffet, relativo aos itens de confeitaria;⇒ Auxiliar no levantamento e necessidades de requisição de material e insumos para o uso diário da confeitaria;⇒ Auxiliar no controle do estoque mínimo de itens de uso diário;⇒ Seguir orientações quanto ao processo de manipulação segura de alimentos em conformidade com o PAS – Programa Alimento Seguro;⇒ Executar as atividades de limpeza, manutenção e conservação de máquinas, equipamentos e utensílios de uso do setor;⇒ Auxiliar na limpeza e abastecidos os locais destinados ao acondicionamento de produtos e gêneros alimentícios;⇒ Auxiliar no preparo de massa de pães, quando necessário;⇒ Contribuir no processo de controle de utilização e desperdícios de alimentos;⇒ Executar outras atribuições inerentes ao cargo.				
Esta contratação será por prazo indeterminado.				
Benefícios: Vale Transporte (nos termos da Lei nº 7.418/85 e seu regulamento, Decreto nº 95.247/87), Assistência Médica (opção do empregado, com sua participação financeira, após o período de experiência), Cartão Sesc, Auxílio Creche e Auxílio Alimentação em conformidade com legislação vigente.				
ANEXO: Regras à participação no recrutamento e seleção, parte integrante deste documento, embora não transcrito. Anexo II – Aviso na Integra				



2. DAS INSCRIÇÕES

- 2.1 As inscrições dos candidatos serão gratuitas e deverão ser realizadas, **exclusivamente**, por meio de cadastro de currículos **a partir das 9h do dia 18 de janeiro de 2024, até às 17h do dia 22 de janeiro de 2024**, observando o horário oficial local.
- 2.2 As inscrições serão realizadas exclusivamente via internet, por intermédio de cadastro de currículo e anexo de documentos comprobatórios (quando solicitados no pré-requisito da vaga), de acordo com os seguintes procedimentos:
- 2.3 Os candidatos interessados deverão cadastrar seu currículo através do link <http://curriculoweb.rn.senac.br> **realizando a candidatura no cargo de interesse**. Caso não ocorra a candidatura o mesmo será desconsiderado.
- 2.4 O candidato, antes de realizar sua inscrição, deverá se certificar de que preenche todos os requisitos mínimos para o cargo pretendido.
- 2.5 O Senac RN disponibiliza no site o tutorial para cadastro de currículos e inscrição na vaga.

3. DA SELEÇÃO.

- 3.1 Na seleção estabelecida neste Aviso, serão analisadas e avaliadas as competências dos candidatos, considerando as etapas estabelecidas no item “DOS CARGOS”, para cada cargo.
- 3.2 O processo seletivo será conduzido pelo Núcleo de Gestão de Pessoas e todas as suas etapas terão o caráter eliminatório e classificatório, levando em consideração a nota de corte estabelecida neste Aviso que é de 7,0 pontos.
- 3.3 É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar, **diariamente**, todas as etapas referentes ao processo seletivo, por meio do site do Senac (www.rn.senac.br), na aba *Trabalhe Conosco*.
- 3.4 Serão divulgados os nomes e as médias dos candidatos que obtiverem, ou não, a aprovação em cada etapa.
- 3.5 A convocação ocorrerá mediante necessidade da Instituição. Poderá haver alteração da jurisdição (localidade) constante do Aviso, a critério do Senac RN.
- 3.6 O processo de seleção seguirá as seguintes etapas, na ordem apresentada:

COMPETÊNCIAS A SEREM AVERIGUADAS DURANTE A ENTREVISTA	DESCRIÇÃO ESTABELECIDO PARA SENAC RN	PONTUAÇÃO MÁXIMA
		Auxiliar Confeitaria
Experiência Profissional	Momento de avaliar o tempo de experiência na função, as atividades desenvolvidas e motivo de saída do trabalho. Profissional será avaliado quanto a sua aderência do profissional a função pretendida.	
Habilidades técnicas	As habilidades técnicas referem-se ao conjunto de conhecimentos específicos e competências práticas necessários para desempenhar eficazmente as	



	responsabilidades associadas ao cargo. Essas habilidades podem incluir conhecimentos especializados, tecnologias, métodos ou procedimentos relevantes para a área de atuação.	<p style="text-align: center;">Total: Somatório total de pontos x2 Total de competências</p> <p style="text-align: center;">Valor Máx: 10,0 (dez) pontos</p>
Comunicação	Acomunicação refere-se à capacidade de transmitir informações de forma clara, coerente e objetiva.	
Flexibilidade	A capacidade do indivíduo de se adaptar às mudanças, lidar com diferentes situações e ajustar-se a novos contextos de maneira ágil e eficaz.	
Inteligência Emocional	É a capacidade de uma pessoa em reconhecer, entender e gerenciar suas próprias emoções, bem como se relacionar de maneira empática e construtiva com as emoções dos outros. A inteligência emocional é uma competência importante para o sucesso interpessoal, a resolução de conflitos e o trabalho em equipe eficaz.	
Gerenciamento do tempo e organização – Autogestão	É a capacidade de agir de forma autônoma, gerenciando seus hábitos e carga de trabalho. Possui iniciativa na execução das atividades, conseguindo gerenciar bem seu tempo e suas entregas. É a capacidade de uma pessoa em estabelecer metas, priorizar tarefas, manter o foco e entregar resultados consistentes e de qualidade.	

3.6.2.3 O cálculo da nota da Entrevista será igual a soma das notas obtidas em todas as competências avaliadas, multiplicadas por dois e dividido pelo número de competências avaliadas.

3.6.2.4 Os candidatos serão avaliados através da escala de classificação e medição Likert, pontuados em cada uma das habilidades considerando o nível de proficiência demonstrado durante a avaliação:

ESCALA	DEFINIÇÃO	PONTUAÇÃO
Excede às expectativas	Apresenta padrão de excelência, destacando-se na apresentação de indicativos da habilidade/atitude.	5
Atende às expectativas	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido	4
Atende parcialmente às expectativas	Apresenta indicativos de possuir a habilidade, mas abaixo do esperado.	3
Abaixo das expectativas	Apresenta os indicativos da habilidade muito aquém do esperado	2
Insatisfatório	Não apresenta indicativos da habilidade	1

3.6.2.5 Esta etapa poderá acontecer, à critério do Senac RN, de forma remota e on-line, por intermédio da Plataforma Teams, onde será encaminhado para o e-mail do



candidato convocado o link para acesso no dia e horário agendados na Convocação.

3.6.2.6 A pontuação máxima para entrevista será de 10,0 (dez) pontos e 7,0 (sete) pontos como nota de corte.

4 CRONOGRAMA DAS ETAPAS:

CRONOGRAMA	
ABERTURA	Previsão
Divulgação do processo seletivo em mídia Digital	18/01/2024
CADASTRAMENTO DO CURRÍCULO E CANDIDATURA	Previsão
Período de Candidatura	18 a 22/01/2024
1ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR	Previsão
Análise de Atendimento dos currículos aos Pré-requisitos	23 a 25/01/2024
Divulgação do Resultado Preliminar da Análise de Currículos	26/01/2024
Recebimento de Recursos referente a Análise de Currículo	29/01/2024
Divulgação do Resultado Definitivo da Análise de Currículo	31/01/2024
2ª ETAPA: ENTREVISTA	Previsão
Divulgação do local e Convocação para a Entrevista	31/01/2024
Realização da Entrevista	À definir
Divulgação preliminar do Resultado da Entrevista	À definir
Recebimento de Recursos referente a Entrevista	À definir
Divulgação do Resultado Definitivo da Entrevista	À definir
RESULTADO FINAL	Previsão
Divulgação do Resultado Final	À definir

Natal/RN, 18 de janeiro de 2024

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC-AR/RN

Núcleo de Gestão de Pessoas