

AVISO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO INTERNO – Nº 04/2024

2ª ETAPA: PROVA DE CONHECIMENTO

PRORROGAÇÃO

Em razão da ocorrência de fatos supervenientes posteriores à publicação do Cronograma da etapa de Prova de Conhecimento, referente ao processo seletivo para o Cargo/função de Instrutor I – Horista nível II – Engenheiro de Alimentos |RN do Aviso 04/2024, o Senac/RN vem por meio do presente, alterar a data de divulgação da etapa do resultado preliminar da prova de conhecimento, anteriormente previstas para o dia 28 de março de 2024, para o dia 01 de abril, conforme pode ser conferido abaixo:

CRONOGRAMA

Instrutor I – Horista nível II – Engenheiro de Alimentos	
ABERTURA	Previsão
Divulgação do processo seletivo em mídia Digital	05/03/2024
CADASTRAMENTO DO CURRÍCULO E CANDIDATURA	Previsão
Período de Candidatura	05 a 08/03/2024
1ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR	Previsão
Análise de Atendimento dos currículos aos Pré-requisitos	11 a 13/03/2024
Divulgação do Resultado Preliminar da Análise de Currículos	14/03/2024
Recebimento de Recursos referente a Análise de Currículo	15/03/2024
Divulgação do Resultado Definitivo da Análise de Currículo	19/03/2024
2ª ETAPA: PROVA DE CONHECIMENTO	Previsão
Divulgação do local e Convocação para a Prova de Conhecimento	21/03/2024
Realização da Prova de Conhecimento	25/03/2024
Divulgação preliminar do Resultado da Prova de Conhecimento	01/04/2024
Recebimento de Recursos referente a Prova de Conhecimento	02/04/2024
Divulgação do Resultado Definitivo da Prova de Conhecimento	04/04/2024
3ª ETAPA: ENTREVISTAS	Previsão
Divulgação do local e Convocação para a Entrevista	Data a ser definida

Realização da Entrevista	Data a ser definida
Divulgação preliminar do Resultado da Entrevista	Data a ser definida
Recebimento de Recursos referente a Entrevista	Data a ser definida
Divulgação do Resultado Definitivo da Entrevista	Data a ser definida
RESULTADO FINAL	Previsão
Divulgação do Resultado Final	Data a ser definida

Natal/RN, 28 de março de 2024
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC-AR/RN
Núcleo de Gestão de Pessoas