



PROCESSO SELETIVO EXTERNO – 04/2017

RESULTADO FINAL

Analista Administrativo Jr. – Educacional – Jurisdição: Senac RN			
CLASSIFICAÇÃO	NOME DO CANDIDATO	MÉDIA	STATUS
1º	ROBERTH DE ANDRADE FONTES	8,65	Aprovado
2º	ULIANA NASCIMENTO DE AZEVEDO FERREIRA	8,40	Aprovado
3º	SARA XAVIER DE MENEZES	8,00	Aprovado
4º	GIRLANY SANTOS DE ARAÚJO MELO FEITOSA	7,90	Aprovado
5º	GILRIANE CARLA FÉLIX DA SILVA	7,80	Aprovado
6º	GILMARA ROSENO ROSA	7,65	Aprovado
7º	ALEX ROCHA DE PAIVA	7,65	Aprovado
8º	ANDRÉA PATRICIA ARAÚJO DANTAS DA CRUZ	7,65	Aprovado
9º	LARISSA FERREIRA DE MENEZES LAMBERT	7,35	Aprovado
10º	LUIZ RICARDO NUNES DE CARVALHO	7,05	Aprovado

Conforme disposto no item “DA ATRIBUIÇÃO DE NOTAS”, no item 7.5 e seus respectivos subitens do Edital 04/2017, “No caso de haver empate entre os candidatos para preenchimento das vagas disponíveis nos cargos de Operador de Telemarketing – Telemarketing – Senac/RN (Administração Regional), Assistente Administrativo – Atendimento (Senac Mossoró), **Analista Administrativo Jr. – Educacional (Senac/RN)**, Supervisor Operacional I - Pedagogia (Senac/RN) e Subgerente – Unidade - (Senac Barreira Roxa), será realizada uma avaliação dos candidatos com base nos critérios descritos a seguir, considerando a ordem de prioridade:

- 7.5.1. Maior pontuação na etapa de Prova de Conhecimento;
- 7.5.2. Ter obtido maior pontuação na Entrevista;
- 7.5.3. Maior tempo de experiência profissional na área;
- 7.5.4. Com maior idade.

Obs: Os candidatos aprovados serão convocados respeitando a ordem classificatória prevista no item **Atribuição de Notas** e obedecendo ao número de vagas oferecidas para o cargo, conforme descrito no Item **Dos Cargos** do Edital 04/2017. Os candidatos classificados serão informados da data de comparecimento ao Senac/RN para apresentação dos documentos listados no item “DA CONTRATAÇÃO” do Edital 04/2017, bem como da data do Exame Admissional, através de comunicado enviado por e-mail.



Natal/RN, 20 de Junho de 2017

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC-AR/RN

Gerência de Desenvolvimento de Pessoas